



**Прокуратура
Российской Федерации
Прокуратура
Чеченской Республики
Прокуратура
Урус-Мартановского района**

ул. Татарская, д. 11, г. Урус-Мартан

Чеченская Республика, 366500

13.02.2020 № *7-18-2020*

Директору
МБОУ «СОШ с. Гой-Чу»

Тагираевой Р.У.

ЧР, Урус-Мартановский район,
с. Гой-Чу, ул. Кадырова, д. 39

Получен 13.02.2020
Лев *105*

ПРОТЕСТ

на правила внутреннего трудового распорядка
МБОУ «СОШ с. Гой-Чу»

Прокуратурой района проведен мониторинг соблюдения на поднадзорной территории трудового законодательства и законодательства об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации, в рамках которого изучены локальные нормативные акты общеобразовательных учреждений.

В ходе мониторинга выявлены несоответствия правил внутреннего трудового распорядка общеобразовательного учреждения МБОУ «СОШ с. Гой-Чу» (далее - Правила) требованиям федерального законодательства.

В соответствии с ч. 1 ст. 4 Федерального закона от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» целями государственной политики в интересах детей являются: осуществление прав детей, предусмотренных Конституцией Российской Федерации, недопущение их дискриминации, упрочение основных гарантий прав и законных интересов детей, а также восстановление их прав в случаях нарушений; формирование правовых основ гарантий прав ребенка; содействие физическому, интеллектуальному, психическому, духовному и нравственному развитию детей, воспитанию в них патриотизма и гражданственности, а также реализации личности ребенка в интересах общества и в соответствии с противоречащими Конституции Российской Федерации и федеральному законодательству традициями народов Российской Федерации, достижениями российской и мировой культуры; защита детей от факторов, негативно влияющих на их физическое, интеллектуальное, психическое, духовное и нравственное развитие.

Согласно ч. 1 ст. 30 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» образовательная организация принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения (далее - локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации в порядке, установленном ее уставом.

Аналогичные требования закона предусмотрены ст. 8 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ).

АБ

№ 020203

В силу требований ст. 22 ТК РФ, работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

Федеральным законом от 01.04.2019 № 48-ФЗ внесены изменения в ст. 65 ТК РФ (дополнена абзацем следующего содержания «документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа».

То есть, в соответствии со ст. 65 ТК РФ при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю, в том числе документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа. Страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования уже не предоставляется.

Вместе с тем, указанные в Правилах основания трудового договора с педагогическим работником при приеме на работу не в полном объеме соответствуют положениям действующего законодательства. В частности, в Правилах не закреплён пункт о необходимости предоставления работником работодателю документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа.

Таким образом, в обозначенной части Правила не соответствуют требованиям трудового законодательства и законодательства об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации, в связи с чем, подлежат изменению.

Принимая во внимание изложенное, руководствуясь ст. 23 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящий протест в установленный законом 10-дневный срок с обязательным участием представителя прокуратуры района.

2. Внести изменения в правила внутреннего трудового распорядка МБОУ «СОШ с. Гой-Чу», в соответствии с действующим трудовым законодательством и законодательства об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации.

3. О месте и времени рассмотрения протеста заблаговременно уведомить прокуратуру Урус-Мартановского района.

4. О результатах рассмотрения протеста сообщить в прокуратуру района в письменной форме с приложением копии правового акта о приведении его в соответствие.

Заместитель прокурора района

юрист 1 класса

М.М. Цамаев